

CHECKLISTE

DER LOOP-APPROACH



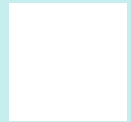
***Die 7 Gewohnheiten effektiver
Unternehmen***

CHECKLISTE

DER LOOP-APPROACH

#1 KLARE AUSRICHTUNG

Zu einer klaren Ausrichtung kommt man durch eine klare Definition und Kommunikation des Unternehmenszwecks, der -strategie und -ziele. Nur auf diese Weise wissen Mitarbeiter, wie sie das Unternehmen dabei unterstützen können, effektiv zu sein.



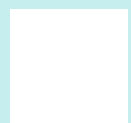
#2 POTENTIALE NUTZEN

Zunächst muss das Potential des Unternehmens sichtbar gemacht werden. D.h. das Potential einzelner Teams, aber auch jedes einzelnen Mitarbeitenden. Wer bringt welche Skills und Stärken mit und wie können wir diese am besten nutzen?



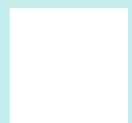
#3 AUTORITÄTSVERTEILUNG

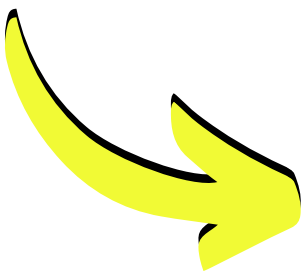
Wenn alle Potentiale sichtbar sind, müssen dementsprechend Rollen und Verantwortungen innerhalb des Unternehmens verteilt werden. Dazu gehören natürlich auch die entsprechenden Entscheidungsfreiheiten.



#4 INDIVIDUELLE EFFEKTIVITÄT

Der vierte Schritt strebt die individuelle Effektivität an. Ein Team sollte selbstorganisiert arbeiten können und auch alle Mitglieder des Teams sollten dies können. Sind alle Mitarbeitenden des Unternehmens fähig ihre Rolle effektiv auszufüllen? Können alle ihre Verantwortungen in Ergebnisse verwandeln und haben alle die richtigen Werkzeuge, um das zu tun?





WEITER GEHT'S

#5 TEAM EFFEKTIVITÄT

Sind alle Mitarbeitenden individuell effektiv, ist es das Ziel, auch die Effektivität auf Team-Ebene zu optimieren. Koordinieren und kommunizieren die Teams effektiv? Sind die Meeting-Routinen effektiv? Organisieren sich die Teams selbst, um die gemeinsamen Ziele zu erreichen? Nutzen sie die richtigen Werkzeuge?



#6 HOHE ANPASSUNGSFÄHIGKEIT

Ein effektives Unternehmen muss sich kontinuierlich neu an die sich schnell ändernde Umgebung anpassen. Dazu wird ein Mindset ständiger Veränderung benötigt Sind die Teams und auch das Unternehmen als Ganzes fähig, sich kontinuierlich zu entwickeln, die Strukturen und Regeln zu ändern und sich an veränderte Situationen anzupassen?



#7 KONFLIKT- UND FEEDBACKKOMPETENZ

Die Mitarbeitenden eines Unternehmens können nur effektiv sein, wenn sie aus ihren Erfahrungen lernen und konstant Feedback erhalten. Zusätzlich müssen Konflikte auf eine Art gelöst werden, die die involvierten Personen und das Team als Ganzes stärken .



ADRESSE

www.hppypl.de

TELEFON

06721-707 822

EMAIL ADRESSE

hallo@hppypl.de

