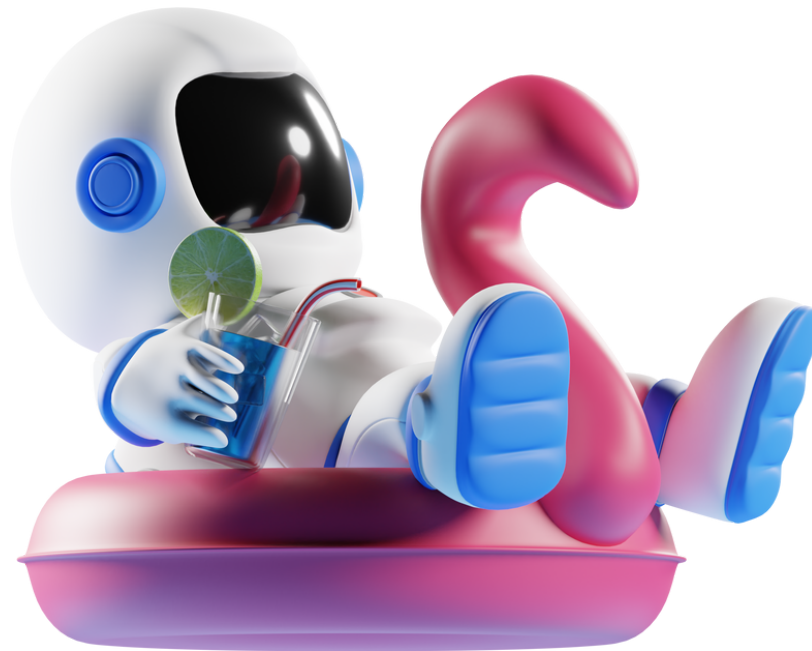


SMART HR

Prompting for Beginners



HR ist der Herzschlag jedes Unternehmens, aber manchmal auch der Grund für Pulsrasen – Papierkram, unendlich viele To-dos, und dann noch die Suche nach den perfekten Talenten. Was, wenn wir dir sagen, dass es einen Wingman gibt, der dir dabei hilft? Willkommen in der Welt der Künstlichen Intelligenz! KI ist nicht nur ein Buzzword, sondern ein echter Gamechanger, der deinen Alltag im HR smarter macht. In diesem kurzen Guide zeigen wir dir, wie du KI und Prompts clever einsetzt, um Prozesse zu optimieren, Zeit zu sparen und dich auf das Wesentliche zu konzentrieren: die Menschen.

Quick-Start CHECKLISTE



Ziele definieren: Was willst du optimieren?



Tool testen: Kostenlose Testversionen ausprobieren.



Datenschutz klären: DSGVO-konforme Tools verwenden.



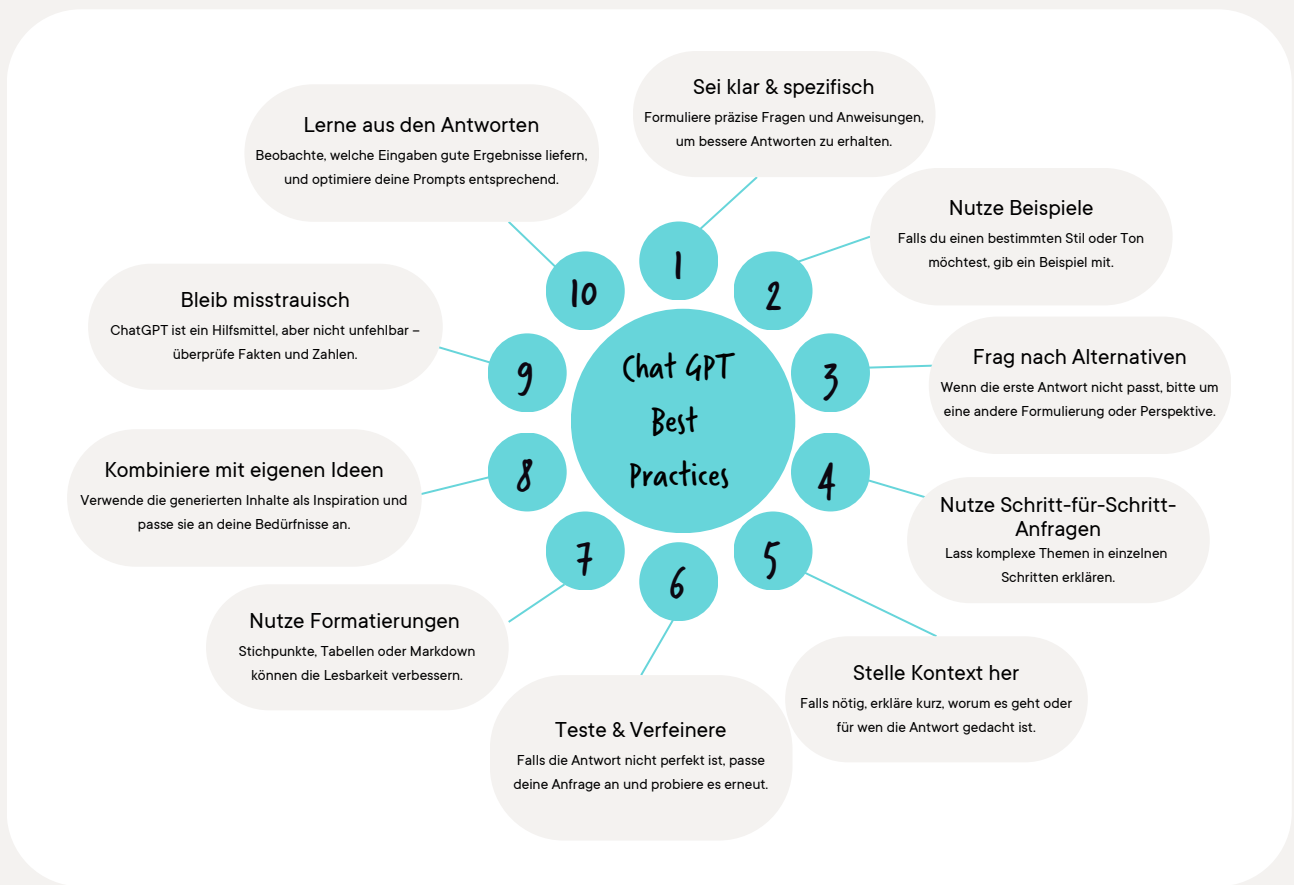
Mitarbeitende einbinden: Nutzen von AI erklären und Feedback einholen.



Pilotprojekt starten: Klein anfangen und Feedback sammeln.

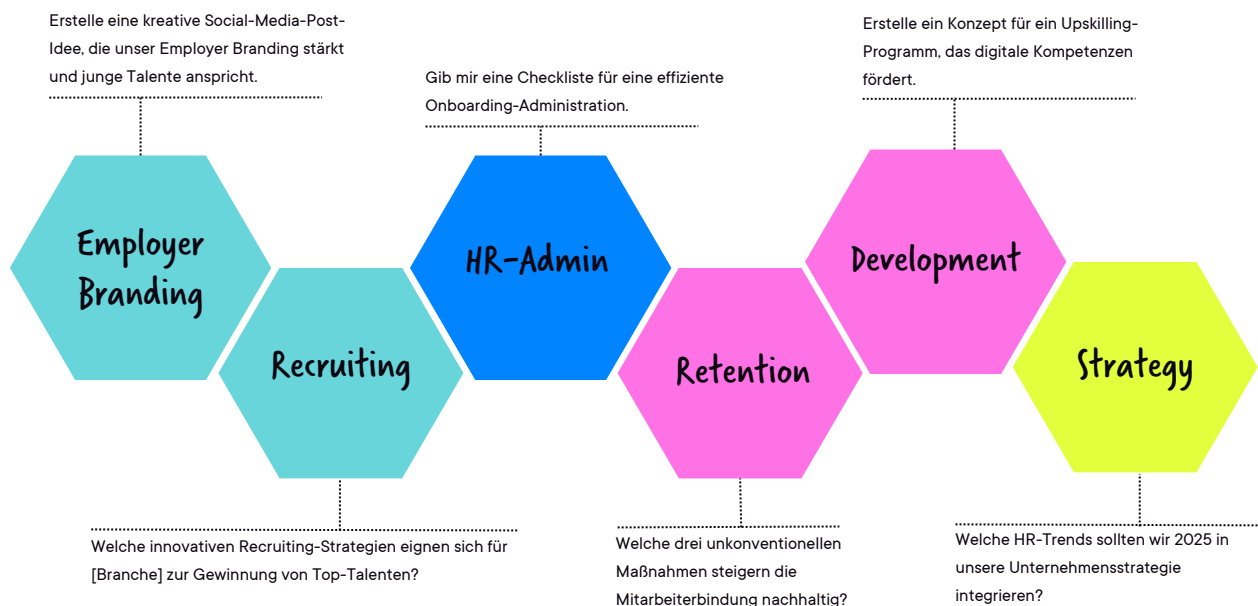
CHAT GPT

How to HR



PROMPTS IN HR

basic



CHAT GPT

How to Prompt – So holst du das Beste raus

Gute Prompts (Formulierungen) sparen Zeit, liefern präzisere Antworten und sorgen dafür, dass du für dich passende Antworten bekommst – statt vager, generischer Ergebnisse. Damit ChatGPT genau das liefert, was du erwartest, kommt es auf die richtigen Prompts an.

Sei konkret: Statt „Schreib mir eine Stellenanzeige“ lieber „Erstelle eine Stellenanzeige für eine:n HR-Manager:in mit Fokus auf Recruiting, inklusive Benefits und Unternehmenskultur.“

Gib Kontext: Sag ChatGPT, für wen oder in welchem Stil es schreiben soll. Beispiel: „Verfasse einen LinkedIn-Post zum Thema flexible Arbeitsmodelle – locker, praxisnah und mit einem Augenzwinkern.“

Nutze Rollen & Perspektiven: „Du bist eine erfahrene HR-Führungskraft. Erkläre einer Geschäftsleitung, warum regelmäßiges Feedback die Mitarbeiter:innen-Bindung stärkt.“

Strukturierte Aufgaben helfen: Wenn der Output chaotisch ist, teile den Prompt auf: „Erstelle eine E-Mail zur Einladung eines:r Bewerber:in mit Begrüßung, Terminvorschlägen und einer freundlichen Schlussformel.“

Feinjustierung nicht vergessen: Falls die erste Antwort nicht passt, frag gezielt nach Änderungen: „Klingt noch zu steif, mach es lockerer und kürzer.“

Lass dir Fragen stellen: Unsicher, was ChatGPT braucht, um eine gute Antwort zu liefern? Frag einfach: „Welche Infos brauchst du, um eine überzeugende Stellenanzeige für eine:n HR-Manager:in zu schreiben?“

Top-Tipp: Teste verschiedene Prompt-Varianten! Wenn die Antwort nicht passt, ändere die Formulierung oder ergänze Details. ChatGPT kann auch umschreiben, kürzen oder einen anderen Ton treffen – einfach nachhaken!

CHAT GPT

Beispielprompt für deine Stellenanzeige

Let's go! Lass uns die Tipps direkt in die Praxis umsetzen und einen starken Prompt für deine Stellenanzeige bauen. Würdest du sonst einfach schreiben: „Schreib eine Stellenanzeige für eine:n Recruiter:in.“? Dann probier stattdessen mal diesen hier:

Du bist ein **erfahrener HR-Manager** und ein **Experte in Recruiting & Employer Branding**. Seit über 10 Jahren hilfst du Unternehmen dabei, attraktive Stellenanzeigen zu schreiben, die **genau die richtigen Talente anziehen**. Du arbeitest für ein innovatives Tech-Unternehmen, das sich auf Softwareentwicklung und IT-Consulting spezialisiert hat. **Dein Ziel** ist es, eine **ansprechende, moderne und zielgruppengerechte Stellenanzeige** zu erstellen.

Hilf mir, eine Stellenanzeige für **eine:n Senior Software Engineer:in** zu schreiben, die **Fachkräfte begeistert** und gleichzeitig unsere **Unternehmenskultur** transportiert.

Folge dabei diesen Schritten:

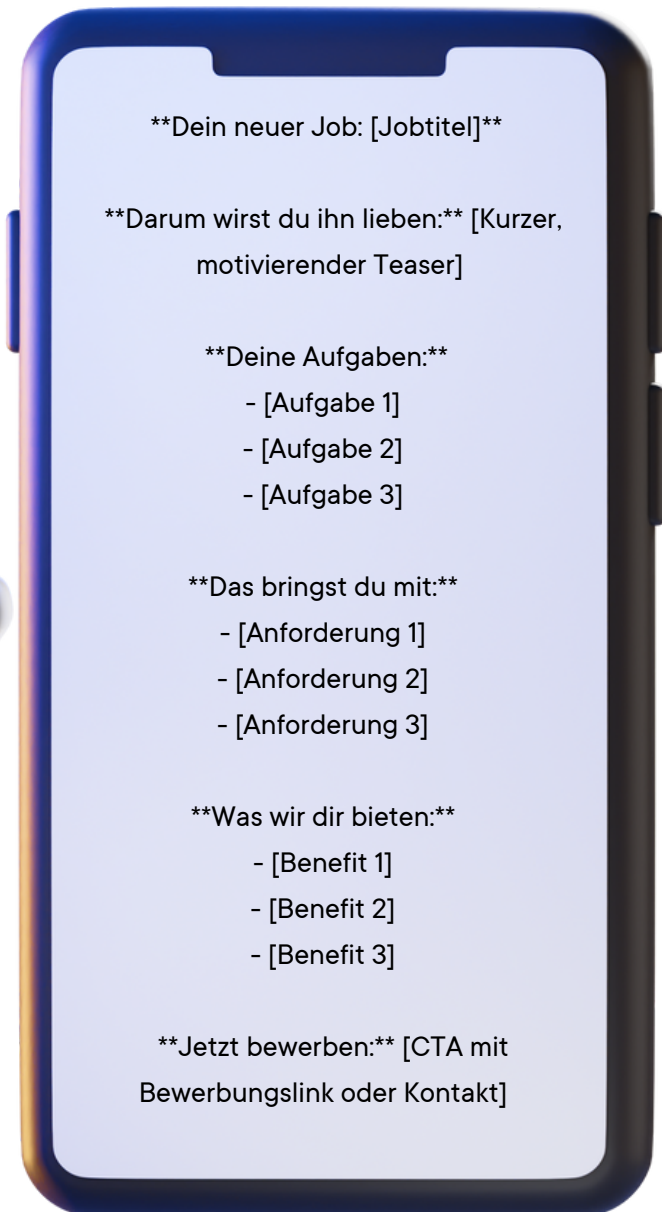
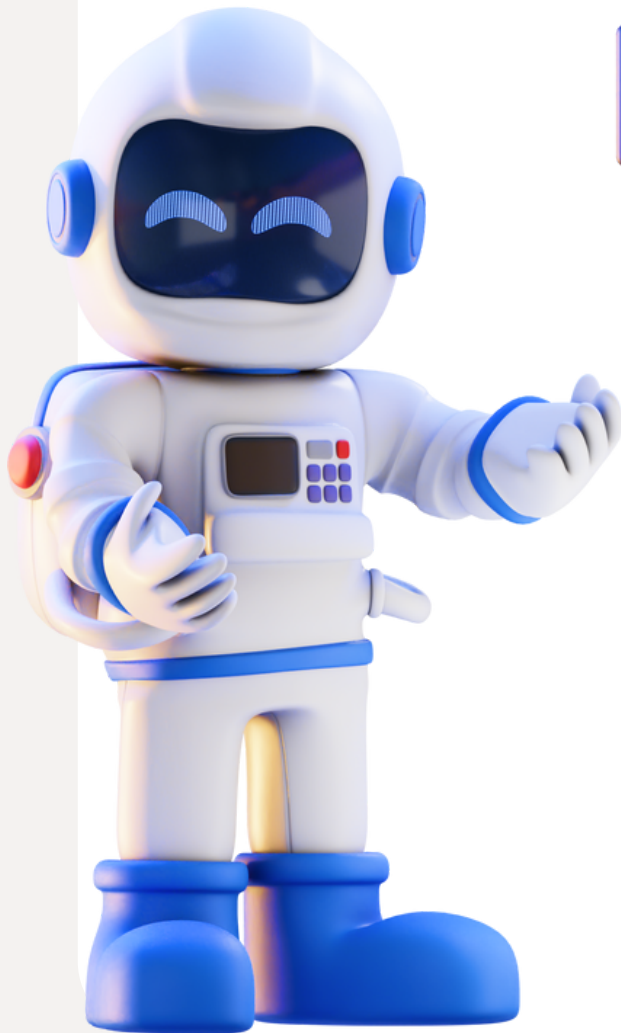
1. Trete in den **Interviewmodus** und **stelle mir Fragen** zu unserer **Unternehmenskultur, den Benefits, den Aufgaben und den Anforderungen**. Stelle immer nur eine Frage auf einmal und warte auf meine Antwort.
2. Verwende eine **moderne, lockere und dennoch professionelle Sprache**. Halte den Text knackig und verzichte auf Standardfloskeln.
3. Wenn du alle relevanten Informationen gesammelt hast, erstelle eine **strukturierte Stellenanzeige mit maximal 300 Wörtern**.

CHAT GPT

Pro-Tipp: Schema einfügen

Damit deine Stellenanzeigen einheitlich bleiben, kannst du dein eigenes Schema hinterlegen. So stellst du sicher, dass jede Anzeige zu deinem Unternehmen passt.

Ein Beispiel dafür könnte so aussehen:



CHAT GPT

Anwendungsfälle im HR

Für diese Fälle kannst du KI nutzen:

- ✓ **Richtlinienentwurf:** HR-Richtlinien und Mitarbeitendenhandbücher ohne Paragraphen-Kauderwelsch? Geht klar – strukturiert, verständlich und ohne Einschlafgefahr.
- ✓ **Anpassung von Lerninhalten:** Schulungsmaterial, das nicht nach staubiger PowerPoint klingt – individuell und praxisnah.
- ✓ **Feedback zusammenfassen:** Mitarbeitendenfeedback in klare Erkenntnisse verwandeln, ohne sich durch seitenlange Kommentare zu kämpfen.
- ✓ **Inklusives Schreiben:** Texte so umformulieren, dass sich wirklich alle angesprochen fühlen – ohne künstlich zu wirken.
- ✓ **Schreibverbesserung:** Check mal mit ChatGPT, wo dein Text noch holprig ist oder sich doppelt – und lass es gleich besser klingen.
- ✓ **Interviewfragen:** Lass dir helfen beim erstellen eines standardisierten Interviews, mit smarten Fragestellungen und hilfreichen Tipps.
- ✓ **Onboarding-Unterstützung:** Neulinge mit smarten Willkommenspaketen abholen – ohne Copy-Paste-Floskeln, aber mit echtem Mehrwert.
- ✓ **Mitarbeitendenumfragen:** Keine langweiligen O8/15-Umfragen mehr – smarte Fragen, die ehrliche Antworten liefern und echte Insights bringen.
- ✓ **Personalentwicklung:** Weiterbildung so maßgeschneidert, dass sie nicht nach Pflichtprogramm, sondern nach echter Chance klingt.
- ✓ **Stellenbeschreibungen:** Job-Profile, die klar sagen, worum's geht – ohne Textbaustein-Monster oder schwammige Formulierungen.

AUTOMATION

Wie funktioniert das?

#1 **Definiere die Aufgabe:**

Was soll automatisiert werden? (z. B. eine E-Mail senden, Daten auswerten, Social Media planen)

#2 **Wähle das Tool:**

Nutzt du Zapier, Make, HubSpot, ChatGPT-APIs oder eine andere Automationssoftware?

#3 **Erstelle den Prompt:**

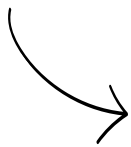
Die Anweisung muss klar und standardisiert sein, damit das Tool sie immer gleich ausführt.

#4 **Teste & optimiere:**

Falls das Ergebnis nicht perfekt ist, passe den Prompt an.

Beispiel für eine KI-gesteuerte HR-Automation:

- Use Case: Automatisierte Antworten auf Bewerbungen
- Tool: ChatGPT + Zapier + E-Mail-System
- Automation Prompt:

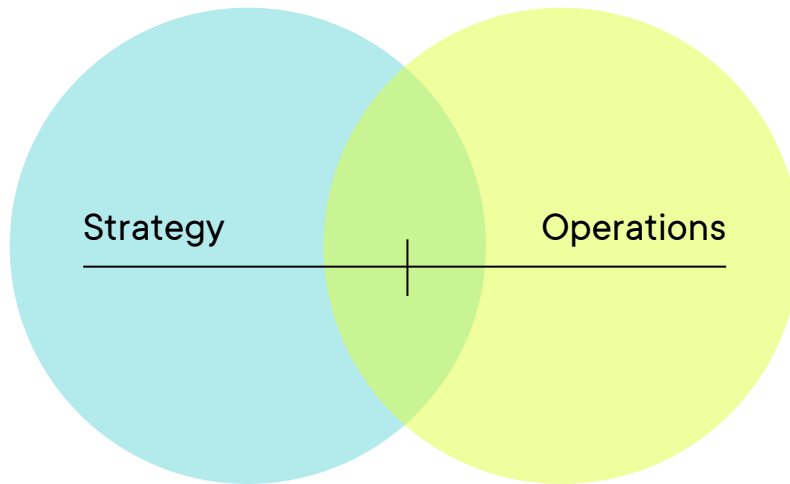


"Generiere eine höfliche, personalisierte Eingangsbestätigung für Bewerber:innen mit ihrem Namen, der Position und einer kurzen Info zum weiteren Ablauf."

TONARTEN

Sind der Vibe-Check für Automation und ChatGPT – sie sorgen dafür, dass alles zur Marke passt und nicht generisch klingt.

- #1 Formal – Korrekte Grammatik, vollständige Sätze, keine Umgangssprache
- #2 Informell – Umgangssprachlich, Abkürzungen, Emojis
- #3 Professionell – Branchenspezifische Sprache, Fachvokabular
- #4 Freundlich – Positiv, unterstützend, motivierend
- #5 Sarkastisch – Ironisch, humorvoll, ausdrucksstark
- #6 Ernst – Neutral, direkt, sachlich
- #7 Erzählerisch – Ironisch, humorvoll, ausdrucksstark
- #8 Poetisch – Metaphorisch, bildhaft, künstlerisch
- #9 Akademisch – Wissenschaftlich, evidenzbasiert, präzise



Mit AI kannst du lästige Aufgaben outsourcen und dich auf die Dinge konzentrieren, die wirklich zählen: die Menschen. Wenn du neben KI auch echte Manpower benötigst, melde dich bei uns. Vereinbare jetzt ein kostenloses Erstgespräch und wir finden gemeinsam heraus, wie wir euch unterstützen können.

Get
IN TOUCH

www.hppyppl.de

hi@hppyppl.de

0 6721 707 822