



## **Psychologischer Vertrag**

**zwischen**

hppyppl GmbH, Mainzer Straße 24, 55411 Bingen

**nachfolgend Arbeitgeber genannt**

und

**nachfolgend Teammitglied genannt**

### **Präambel**

Wir freuen uns riesig, dich bei hppyppl an Bord zu haben!

Unsere Firmenkultur und die damit einhergehenden Werte sind uns bei hppyppl sehr wichtig. Jedes hppyppl Teammitglied ist dafür verantwortlich, nach diesen Werten zu handeln und sie im Umgang mit Kund:innen und Kolleg:innen zu leben. Wir freuen uns, dass du diese bereits besprochenen Werte mit uns teilst.

Neben dem Arbeitsvertrag, schließen wir auch einen **psychologischen Vertrag** miteinander ab. Hier geht es mehr um deine individuellen Ziele & Weiterentwicklungsperspektiven, deine Wünsche & Erwartungen an hppyppl als Arbeitgeber. Dieser psychologische Vertrag soll Themen transparent machen, die sonst weniger in Verträgen und Handbüchern angesprochen werden.

Wenn dir etwas fehlt, hast du die Möglichkeit, es im Gespräch anzumerken, und auch hier in den psychologischen Vertrag mit aufzunehmen.

## **§ 1 Werte**

Bei hppyppl ist eines besonders wichtig – Wertschätzung. Jeder Mensch hat für sich immer einen guten Grund, warum er sich verhält, wie er sich verhält. Niemand ist im Besitz der absoluten Wahrheit und jede Perspektive zählt.

Wir denken immer in Lösungen und sehen jedes Hindernis als Herausforderung zum Wachsen und Verbessern an. Du kannst von allen hppyppl erwarten, dass wir immer danach streben, nach diesen Werten zu handeln. Gleichzeitig kann dies nur funktionieren, wenn du diese Werte auch teilst.

## **§ 2 Leistungen**

Wir haben einen hohen Leistungsanspruch. Das was wir anpacken, wollen wir mit hoher Qualität machen. Gleichzeitig wissen wir, dass Fehlermachen dazu gehört – und das ist auch absolut in Ordnung. Solange wir darüber sprechen können. Über Fehler müssen wir sprechen können, damit wir besser werden. Diesen fehlerfreundlichen Raum wollen wir jederzeit und für jeden schaffen.

## **§ 3 Arbeitszeit**

Wir gehen achtsam mit unserer gegenseitigen Zeit um. Deshalb streben wir danach, effizient und transparent zu arbeiten. Dabei bedeutet Effizienz nicht immer das Maximum herauszuholen, sondern dafür zu sorgen, dass keine doppelte Arbeit gemacht werden muss und Dinge, die sofort erledigt werden können, sofort erledigt werden. .

## **§ 4 Urlaub**

Jeder im Team hat die Möglichkeit seinen Urlaub so zu gestalten, wie er/ sie möchte. Wichtig ist uns dabei, dass dein Urlaub erholsam ist und du mit Energie geladen wieder zurückkommst.

Neben den vertraglich vereinbarten Urlaubstagen haben wir bei hppyppl die Regelung auch über diese Urlaubstage hinaus freie Tage zu erhalten. Voraussetzung dafür ist, dass dein vertraglich vereinbarter Urlaub bereits aufgebraucht ist.

## **§ 5 Arbeitsverhinderung**

Wir erwarten nicht, dass du krank arbeitest. Ganz im Gegenteil, uns ist daran gelegen, dass du die Möglichkeit hast, in Ruhe gesund zu werden.

## **§ 6 Geheimhaltung**

Unsere tägliche Arbeit besteht zum größten Teil aus vertraulichen Daten. Bitte gehe damit sorgsam um. Wir teilen keine Inhalte unserer Workshops, Projekte oder Probleme unserer Co-Companies, bei denen zurückzuführen ist, um wen es sich handelt.

## **§ 7 Nebenbeschäftigungen**

Wir fördern, wenn du dich weiterentwickeln möchtest. Wir unterstützen dich sogar dabei, wenn du dich selbstständig machst. Bitte sei so fair und behandle hppyppl als deine Prio, sofern wir dein Hauptarbeitgeber sind. Nur wenn wir den vollen Fokus auf den gemeinsamen Erfolg legen, können wir gemeinsam erfolgreich sein.

## **§ 8 Zusammenfassung der Erwartungen**

Was du von uns erwartest:

Was wir von dir erwarten können:

Was wir von dir erwarten:

Was du von uns erwarten kannst:

-

Bingen, den

---

Jelena Klingenberg  
CEO - hppyppl GmbH

---

VORNAME NACHNAME  
Teammitglied