

New Pay Espresso



Herzlich Willkommen!

NEW PAY

NEW PAY



Sven Franke

Anti-Berater, Vordenker & Experte, Mitbestimmungsunterstützer

New Pay Collective Mitbegründer

Herzensthemen: Mitbestimmung

New Pay ist...

NEW PAY

- » Kein fixes Gehaltsmodell
- » Ein Prozess- und Gestaltungsansatz
- » Orientiert sich an Werten, der Kultur sowie der Zukunft der Organisation
- » Vergütung aus der Organisation durch Partizipation

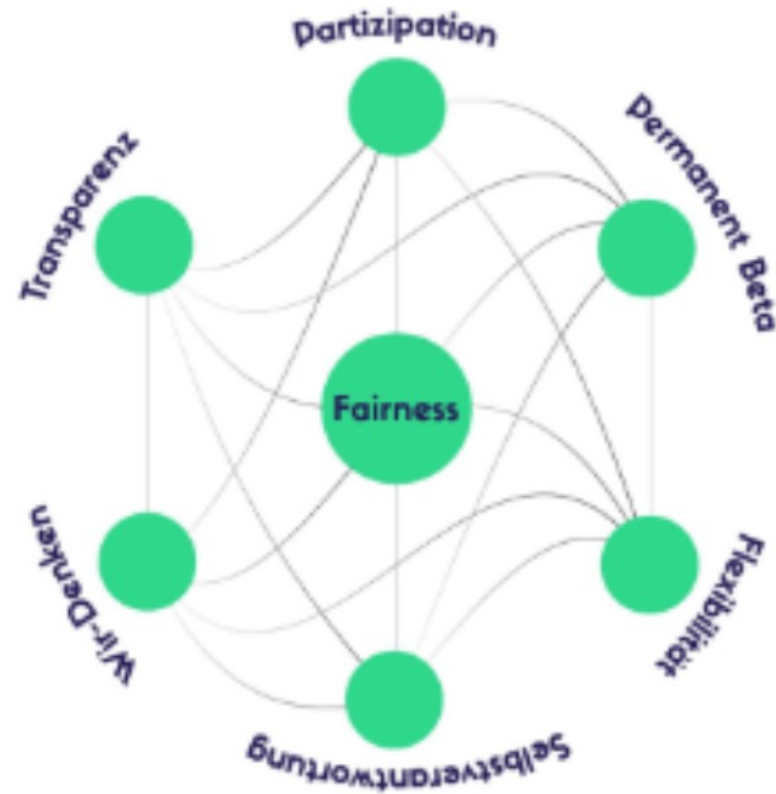
7 Leitsätze für New Pay

- » Ein faires Gehaltsgefüge ist wichtiger als Marktvergleiche.
- » Partizipation der Beschäftigten ist wichtiger als Expert:innenwissen.
- » Nachvollziehbarkeit ist wichtiger als Perfektion.
- » Zukunftsfähigkeit ist wichtiger als Orientierung an vergangenen Erfolgen.
- » Der ganzheitliche Blick ist wichtiger als attraktive Einzelmaßnahmen.
- » Das Erleben von Fairness ist wichtiger als die Erfüllung individueller Erwartungen.
- » Die eigene, kulturadäquate Lösung ist wichtiger als Vergütungstrends.



7 Dimensionen von New Pay

NEW PAY



Vergütung ganzheitlich betrachten

NEW PAY



Kontaktdaten

Sven Franke



Sven.Franke@copluxx.de



<http://new-pay.org>

