

# “Onboardinginterview”

Das Onboardinginterview ist ein schönes Format um den neuen Mitarbeiter im Unternehmen vorzustellen. Das Interview kann sowohl digital im Intranet als auch in Papierform in der Kantine ausgestellt sein. Schön ist es, wenn vom Neuling auch ein Schnappschuss gemacht wird. Dann können sich die Mitarbeiter direkt ein Bild vom neuen Arbeitskollegen machen. Das Interview darf ruhig locker und amüsant sein, denn es soll schließlich als Intro-Grundlage dienen. Auch für die Social Media Kanäle des Unternehmens lässt sich das Interview gut nutzen. Idealerweise kann der neue Mitarbeiter sich eine “Lieblingsfrage” aus jeder Rubrik aussuchen.



## **HISTORIE.**

Woher kommst du? Was ist Dein Bildungshintergrund? Was ist deine Historie? Was bringst du mit? Was hast du ursprünglich mal gelernt?

.....

.....



## **MOTIVATION.**

Warum bist du hier? Warum hast du dich für dieses Unternehmen entschieden? Was reizt dich an deinem neuen Job bei uns?

.....

.....



## **STÄRKEN.**

Was kannst du am besten? Wie sieht es aus, wenn du dein Bestes gibst? Wobei kannst du einem Kollegen am ehesten helfen? Was kannst du am besten kochen?

.....

.....



## **ARBEITSWEISE.**

Welche Rolle im Team übernimmst du gerne? Team “Rechtzeitig” oder Team “Letzer Drücker” was passt eher zu dir? Womit kann man dir eine Freude machen?

.....

.....



## **PERSÖNLICHES.**

Wenn du eine Farbe/ ein Tier/ ein Fahrzeug/ ein Schreibutensil/ ein Lebensmittel wärst, was wärst du dann und warum? Was machst du in deiner Freizeit? Geben oder Nehmen, was ist aus deiner Sicht schöner? Wie feierst du deine Geburtstage am liebsten?

.....

.....