

# CHECKLISTE

## HR FÜR START-UPS



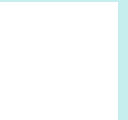
- Daran solltest Du denken -

# CHECKLISTE

## HR FÜR START-UPS

### **#1 HR KNOW-HOW.**

Eigne Dir ein paar grundlegende HR Basics an, damit Du weißt, was auf Dich zukommt. Dann kannst Du besser entscheiden, was Du selbst in die Hand nehmen und für was Du Dir Unterstützung suchen möchtest. Ein HR Grundlagenworkshop oder Literatur zum Thema können hilfreich sein.

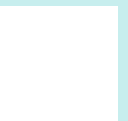


### **#2 RECRUITING STRATEGIE.**

Wenn Dein Startup wächst und wächst, ist früher oder später eine strategische Personalplanung wichtig. Dazu gehört die Entwicklung eines Kompetenzmodells, das passgenaue Stellenbeschreibungen und -anzeigen möglich macht. Im Recruiting-Prozess sind objektive Auswahlmethoden wie standardisierte Interviews und Testverfahren entscheidend.

### **#3 EMPLOYER BRANDING.**

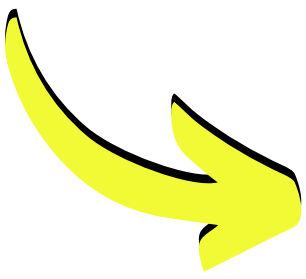
Um die richtigen Talente zu finden und für euer Team zu gewinnen, stelle Dir schon früh die Fragen: Was macht uns als Arbeitgeber aus? Wie ist es, bei uns im Unternehmen zu arbeiten und Teil unseres Teams zu sein? Die Antworten auf diese Fragen sollten im Recruiting-Prozess den Bewerber\*innen vermittelt werden, damit ihr wirklich die Leute von euch überzeugt, die zu euch passen.



### **#4 PAPIERKRAM.**

Ja, das gehört leider auch dazu. Denke daran, dass die richtigen Arbeitsverträge erstellt, Mitarbeiter\*innen angemeldet, Gehaltsabrechnungen gemacht und Lohnbuchhaltung geführt werden müssen. Diese Sachen kosten Zeit und erfordern Expertise. Überlege Dir, ob Du Dir hier externe Unterstützung suchen möchtest.





# WEITER GEHT'S

## **#5 TEAMAUFBAU UND -ENTWICKLUNG.**

Als ein starkes Team können Herausforderungen immer besser bewältigt werden. Deshalb sollte Zeit und Raum dafür geschaffen werden, das Team zusammenzubringen und zu stärken. Ein regelmäßiges Teammeeting, indem besprochen wird, was gut läuft und was nicht, ist dafür eine Möglichkeit. Wenn es mal kriselt, ist gutes Konfliktmanagement gefragt.



## **#6 UNTERNEHMENSKULTUR.**

Die Art und Weise, wie Du als Gründer mit anderen bzw. Ihr als Gründerteam miteinander umgeht und kommuniziert, wie viel Zeit Ihr für Anliegen und Probleme einräumt, wie Ihr mit Fehlern umgeht- all das prägt von Anfang an Eure Unternehmenskultur. Neue Mitarbeiter\*innen orientieren sich daran. Deshalb gib schon früh Acht darauf, die Werte zu leben, die euer Unternehmen verkörpern soll.



LET'S COLLABORATE

ADRESSE

[www.hppyppl.de](http://www.hppyppl.de)

TELEFON

06721-707 822

EMAIL ADRESSE

[hallo@hppyppl.de](mailto:hallo@hppyppl.de)

